



ผนวก ก

แนวทางการประเมินเพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาของผู้บังคับบัญชา ในการสรรหาผู้บริหารของ ชย.ทร. และสายวิทยาการ ชย.ทร. ในระดับชั้นยศ น.ท.ขึ้นไป

๑. วัตถุประสงค์

เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาของผู้บังคับบัญชาในการสรรหาผู้บริหารของ ชย.ทร. (ระดับนายทหารชั้นยศ น.อ. (อัตรา น.อ.พิเศษ) และ น.อ.) และสายวิทยาการ ชย.ทร. ในระดับชั้นยศ น.ท.ขึ้นไป และเป็นการเตรียมการสรรหาผู้นำ ชย.ทร. ในอนาคต โดยมุ่งเน้นส่งเสริมกำลังพลที่มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม มีความรู้ความสามารถ เสียสละ และโดดเด่นเป็นที่ยอมรับของผู้ร่วมงานครบทั้ง ๓ มิติ คือ ผู้บังคับบัญชา ผู้ร่วมงาน และผู้ใต้บังคับบัญชา ให้มีความก้าวหน้าในการเติบโต เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน ในวาระปรับย้ายประจำปีรอบ เม.ย. และ ต.ค.

๒. ข้อควรคำนึงก่อนการประเมิน

๒.๑ การประเมินนี้ มีความสำคัญอย่างยิ่ง และอาจส่งผลถึงการบริหารงานของ ชย.ทร. ดังนั้น ผู้ประเมินจึงต้องดำเนินการประเมินด้วยความสุจริตใจ ปราศจากอคติ และการชี้นำใดๆ

๒.๒ ผลการประเมินที่ท่านได้ดำเนินการจะเป็นข้อมูลที่กำหนดขึ้นความลับ และจำกัดให้รู้ได้เฉพาะ จก.ชย.ทร. และผู้ที่ จก.ชย.ทร.สั่งการเท่านั้น

๓. แนวทางการประเมิน

๓.๑ ให้ผู้ประเมินคัดเลือกนายทหารสายวิทยาการ ชย.ทร. ตามลำดับตำแหน่งอัตราที่ประเมิน ชั้นละไม่เกิน ๑ นาย ที่เห็นว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติที่พึงประสงค์ (ไม่สามารถเลือกชื่อตนเองได้) และหากเห็นว่าไม่มีผู้มีคุณสมบัติที่พึงประสงค์ ก็ไม่ต้องคัดเลือก โดยประเมินในระบบสารสนเทศของ ชย.ทร. ดังนี้

ลำดับ	กลุ่มตำแหน่งอัตราที่ประเมิน	รายชื่อผู้อยู่ในเกณฑ์ ที่ได้รับการประเมิน	ผู้ประเมิน
๑	จาก ทก.๗/รอง ทน.นขต.ชย.ทร. (ระดับ น.อ.) เป็น ทน.นขต.ชย.ทร. (ระดับ น.อ.พิเศษ)	ตามลำดับอาวุโสและครบ เงื่อนไขที่ กพ.ทร.กำหนด	น.อ.(พิเศษ) - น.ท. (ยย.ป.)
๒	จาก สายวิทยาการ ชย.ทร. (ระดับ น.ท./ยย.ป.) เป็น ทน.แผนกฯ หรือ ทก.๗/รอง ทน.นขต.ชย.ทร. หรือ สายวิทยาการ ชย.ทร. (ระดับ น.อ.)	ตามลำดับอาวุโสและครบ เงื่อนไขที่ กพ.ทร.กำหนด	น.อ.(พิเศษ) - น.ท. (ยย.ป.)
๓	จาก สายวิทยาการ ชย.ทร. (ระดับ น.ท./ยย.ช.) เป็น นายทหารเทคนิค ชย.ทร. (ระดับ น.อ.)	ตามลำดับอาวุโสและครบ เงื่อนไขที่ กพ.ทร.กำหนด	น.อ.(พิเศษ) - น.ท. สายวิทยาการ ชย.ทร.

๓.๒ โดยให้ยึดหลักเกณฑ์คุณสมบัติที่พึงประสงค์ของผู้บริหารระดับสูงของ ชย.ทร. ดังนี้

๓.๒.๑ ความซื่อสัตย์สุจริต,

- ไม่แสวงหาผลประโยชน์ในตนในทางมิชอบ
- ไม่ใช้อำนาจหน้าที่ในทางที่มิชอบ
- ชัดขวางมิให้ผู้อื่นแสวงหาผลประโยชน์ในทางมิชอบ

๓.๒.๒ คุณธรรม จริยธรรม และความยุติธรรมเที่ยงตรง,

- ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และความถูกต้อง
- ไม่เห็นแก่พวกพ้องและเพื่อนในทางที่ผิด
- ความประพฤติตนต่อเพื่อนร่วมงานอย่างเสมอภาค

๓.๒.๓ ความรู้ความสามารถ

- มีความรอบรู้ในหน้าที่การงานและเรื่องทั่วไปๆ เป็นอย่างดี
- มีการวางแผน อำนาจการ ประสานงาน ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานสำเร็จด้วยดี
- ใช้ทรัพยากรต่างๆ ที่มีอยู่ เพื่อผลสำเร็จของงานอย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๒.๔ ความเสียสละและผลงานโดดเด่น

- เสียสละความสุขส่วนตน เพื่อผลสำเร็จของงานและส่วนรวม
- มีความทุ่มเทในการปฏิบัติงาน มีผลงานเป็นที่ประจักษ์และสำเร็จผลเป็นอย่างดี
- ทำงานด้วยความตั้งใจ โดยไม่หวังประโยชน์แอบแฝง

๓.๒.๕ ความเป็นผู้นำ,

- มีความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ กล้าตัดสินใจด้วยหลักการและเหตุผล
- มีความรับผิดชอบต่องานที่ทำและสั่งการ
- สามารถแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าให้ลุกล่วงไปได้เป็นอย่างดี

๓.๒.๖ ความมีเกียรติยศและศักดิ์ศรี,

- ความมีวินัย ลักษณะ ท่าทาง การเคร่งครัดในระเบียบวินัยทหาร
- ความประพฤติ นิสัย กริยาท่าทางต่อผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา
- ไม่มีประวัติต่างพร้อย หรือมีมลทิน ทั้งในเรื่องการงานและส่วนตัว

ตรวจถูกต้อง

น.อ.



(วรกร สุขมงคล)

ทก.ภพ.บก.ชย.ทร.

 ก.ค.๖๑